



## Forskrift [dato] om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Holtålen kommune

Fastsatt av kommunestyret [dato] med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

### § 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

### § 2 Virkeområde

Virkeområdet for forskriftene er alle folkevalgte i Holtålen valgt av kommunestyret eller underordnet organ.

### § 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Holtålen kommune har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for administrasjonen så snart som mulig og senest innen en måned etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

### § 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende kommunalt reiseregulativ. Pendlere som må avbryte arbeidsdag eller -uke for å delta i møter i faste kommunale organ får dekt reiseutgifter til og fra arbeidsstedet etter kommunalt regulativ.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b og tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes etter tabellen i § 5 – arbeidsgodtgjøring.

### § 5 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsvern, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsvern:	Godtgjøring i % av ordførers godtgjørelse
a) Kommunestyremedlemmer	0,06 % pr møte
b) Formannskapet eks. ordfører	6 % pr år
c) Leder kontrollutvalget	2 % pr år
d) Leder museumsstyre	1 % pr år
e) Legitimert tapt arbeidsfortjeneste	0,30 % maks, pr dag
f) Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste	0,20 % maks, pr dag
g) Leder av annet fast/midlertidig utvalg	0,11 % pr møte
h) Legitimert omsorgsgodtgjørelse	0,10 % maks, pr dag
i) Møtegodtgjørelse	0,06 % pr møte
j) Tapt arbd.fortj. Legitimert mellom 08 og 17	0,03 % maks per time
k) Ulegitimert omsorgsgodtgjørelse	0,02 % - pr time
l) Ledere av driftsutvalg og administrasjonsutvalg når ordfører ikke er leder	3 % pr år

Det gis ikke møtegodtgjøring etter første ledd ved:

- Formannschaftsmedlemmer tilstås ikke møtegodtgjørelse i ordinære formannskapsmøter.
- Befaring sidestilles med møte når den ikke avvikles i forbindelse med møte.
- Ordfører tilstås ikke møtegodtgjørelse.

Fast årlig godtgjøring etter første ledd reduseres med 50 % ved deltakelse i mindre enn 50 % av antall avviklede møter i løpet av kalenderåret.

Varamedlem som deltar i minst 50 % av møtene i løpet av et kalenderår, har rett til 50 % av det faste medlemmets årlige godtgjøring etter første ledd.

Folkevalgte valgt av Holtålen kommune til å representere kommunen i interkommunale, ikke-kommunale eller tilsvarende organ ytes møtegodtgjørelse dersom organet selv ikke utbetaler møtegodtgjørelse.

### § 6 Godtgjøring ved frikjøp (?)

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Godtgjørelse tilsvarende 100 % stilling settes tilsvarende 90 % av stortingsrepresentantenes grunngodtgjørelse og følger endringer i disse satsene til enhver tid.

Ordfører og varaordfører gis en samlet godtgjørelse tilsvarende 110 % stilling. Kommunestyret bestemmer fordelingen av den samlede ressurs mellom ordfører og varaordfører

Formannskapetets medlemmer unntatt ordfører gis en årlig godtgjørelse på 6% av ordførerens godtgjørelse til politisk arbeid. Godtgjørelsen forutsettes å være erstatning for tap av arbeidsinntekt en dag annen hver uke.

Formannschaftsmedlemmer som har høyere lønn, kan etter søknad få godtgjort legitimert

differanse.

### **§ 7 Ettergodtgjøring**

Ordfører eller andre folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 3 måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av Formannskapet

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

### **§ 8 Pensjonsordning**

Folkevalgte som har følgende tillitsverv, har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte:

Ordføreren og varaordføreren meldes inn i kommunens pensjonsordning.

### **§ 9 Rett til sykepenger**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

### **§ 10 Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

### **§ 11 Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

### **§ 12 Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft 1. januar 2020.